

Дополнения и изменения к коллективному договору

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 23 имени кавалера ордена
Мужества Николая Константиновича Радькова
посёлка Целинного муниципального образования Славянский район
с "20" декабря 2020 г. до "19" декабря 2023 г.

Представитель работодателя:
Директор МБОУ СОШ № 23



Н.В. Подгорнова

Представитель работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 23



Н.В. Подивода

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Славянского района»

Уведомительная регистрация коллективного договора
соглашения (изменении, дополнении к коллективному
договору, соглашению)

Дата 06.12.2022 № 118 от 21.12.2020г.

вер. спец. [Signature] [Signature]

Дополнения и изменения

к коллективному договору, заключенного между сторонами:

работодателем МБОУ СОШ № 23 муниципального образования Славянский район, в лице директора Подгорновой Натальи Владимировны и председателем профсоюзного комитета МБОУ СОШ № 23 Поливода Натальи Владимировны.

Стороны пришли к соглашению внести дополнения и изменения в коллективный договор:

1. На основании приказа Управления образования администрации муниципального образования Славянский район № 1095 от 21.06.2022 г. «Об утверждении Порядков осуществления доплат работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Славянский район» **Раздел IV «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 4.18:** «Производить дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников, доплаты педагогическим работникам согласно перечню должностей и профессий работников учреждения, которым осуществляется выплата. Выплата носит дополнительный характер и выплачивается отдельным категориям работников учреждения в соответствии с перечнем должностей и профессий работников учреждения (*приложение 1 дополнений и изменений к коллективному договору*) на основании трудовых договоров в учреждении, расположенного на территории муниципального образования Славянский район.

Выплата осуществляется за выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в приложении 1 дополнений и изменений к коллективному договору на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата устанавливается в размере **3000 рублей** в месяц работникам учреждения за счёт краевого бюджета».

дополнить пунктом 4.19: «Осуществлять доплату педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальное общеобразовательное учреждение по основному

месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Славянский район.

Доплата молодым педагогам носит дополнительный характер и выплачивается молодым педагогам учреждения по должности согласно перечню должностей и профессий работников учреждения, (*приложение 1 дополнений и изменений к коллективному договору*) в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования на основании трудового договора МБОУ СОШ № 23.

Днём окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога.

Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

Доплата молодому педагогу устанавливается с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев).

Доплата молодому педагогу осуществляется в полном объёме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечёт за собой увеличение доплаты.

Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учётом фактически отработанного времени за календарный месяц.

При заключении срочного трудового договора между МБОУ СОШ № 23 и молодым педагогом, доплата не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на замещающую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, не осуществляется.

Доплата молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва

молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В случае прекращения трудовых отношений МБОУ СОШ № 23 предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата, а также фактическом периоде осуществления такой доплаты и месяцах с точностью до двух десятичных знаков.

Доплата молодым педагогам устанавливается в размере **3000 рублей** в месяц за счёт краевого бюджета.

Доплата молодым педагогам является составной частью заработной платы работников и производится один раз в месяц в сроки, установленные для выплаты заработной платы МБОУ СОШ № 23».

2. На основании приказа Управления образования администрации муниципального образования Славянский район №1096 от 21.06.2022 г. «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей и муниципального автономного учреждения лагерь детского отдыха «Ровесник» подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Славянский район» **Раздел IV «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 4.20:** «Производить дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников МБОУ СОШ № 23, согласно перечню должностей и профессий работников учреждения, которым осуществляется выплата.

Выплата носит дополнительный характер и выплачивается отдельным категориям работников учреждения в соответствии с перечнем должностей и профессий работников учреждения (*приложение 2 дополнений и изменений к коллективному договору*) на основании трудовых договоров в МБОУ СОШ № 23.

Выплата осуществляется за выполнение работником объёма работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объёмы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объёме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в *приложении 2 дополнений и изменений к коллективному договору* на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата устанавливается в размере **3000 рублей** в месяц работникам учреждения за счёт местного бюджета».

3. На основании Постановления главы администрации (губернатора) государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка ее предоставления» **Раздел IV «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 4.21:** «Производить ежегодную денежную выплату к началу учебного года педагогическим работникам МБОУ СОШ № 23 муниципального образования Славянский район, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты утверждается приказом директора школы.

Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме **5750 рублей**.

Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника.

Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Ежегодная выплата педагогическим работникам школы производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

4. На основании Постановления администрации муниципального образования Славянский район от 24.08.2022 г. № 2433, внести изменение в штатное расписание МБОУ СОШ № 23 предусматривающее включение в него должности: «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими объединениями» - 0,5 ставки; «Контрактный управляющий» - **0,75 ставки**.

5. Положение о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ № 23 **раздел VI дополнить пунктом 6.1.4:** «Производить дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников, доплаты педагогическим работникам согласно перечню должностей и профессий работников учреждения, которым осуществляется выплата. Выплата носит дополнительный характер и выплачивается отдельным категориям работников учреждения в соответствии с перечнем должностей и профессий работников учреждения (*приложение 1 дополнений и изменений к коллективному договору*) на основании трудовых договоров МБОУ СОШ № 23 муниципального образования Славянский район.

Выплата осуществляется за выполнение работником объёма работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объёмы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объёме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в приложении 1 дополнений и изменений к коллективному договору на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата устанавливается в размере **3000 рублей** в месяц работникам учреждения за счёт краевого бюджета».

дополнить пунктом 6.1.5: «Осуществлять доплату педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальное общеобразовательное учреждение по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Славянский район.

Доплата молодым педагогам носит дополнительный характер и выплачивается молодым педагогам учреждения по должности согласно перечню должностей и профессий работников учреждения, (*приложение 1 дополнений и изменений к коллективному договору*) в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования на основании трудового договора МБОУ СОШ № 23.

Днём окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога.

Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

Доплата молодому педагогу устанавливается с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев).

Доплата молодому педагогу осуществляется в полном объёме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установленные нагрузки более 1 ставки не влечёт за собой увеличение доплаты.

Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учётом фактически отработанного времени за календарный месяц.

При заключении срочного трудового договора между МБОУ СОШ № 23 и молодым педагогом, доплата не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, не осуществляется.

Доплата молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В случае прекращения трудовых отношений МБОУ СОШ № 23 предоставляется молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата, а также фактическом периоде осуществления такой доплаты и месяцах с точностью до двух десятичных знаков.

Доплата молодым педагогам устанавливается в размере **3000 рублей** в месяц за счёт краевого бюджета.

Доплата молодым педагогам является составной частью заработной платы работников и производится один раз в месяц в сроки, установленные для выплаты заработной платы МБОУ СОШ № 18».

дополнить пунктом 6.1.6: «Производить дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников МБОУ СОШ № 23, согласно перечню должностей и профессий работников учреждения, которым осуществляется выплата.

Выплата носит дополнительный характер и выплачивается отдельным категориям работников учреждения в соответствии с перечнем должностей и профессий работников учреждения (*приложение 2 дополнений и изменений к коллективному договору*) на основании трудовых договоров в МБОУ СОШ №

23.

Выплата осуществляется за выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в *приложении 2* дополнений и изменений к коллективному договору на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата устанавливается в размере **3000 рублей** в месяц работникам учреждения за счёт местного бюджета».

дополнить пунктом 6.1.7: «Производить ежегодную денежную выплату к началу учебного года педагогическим работникам МБОУ СОШ № 23 муниципального образования Славянский район, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты утверждается приказом директора школы.

Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме **5750 рублей**.

Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника.

Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Ежегодная выплата педагогическим работникам школы производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

6. Дополнить в приложение № 6 коллективного договора «Положение о распределении базовой части фонда оплаты труда и стимулирующих выплат педагогическому персоналу МБОУ СОШ № 23»

7. Дополнения и изменения к коллективному договору распространяются на правоотношения возникшие с 01.09.2022 года.

СТОРОНЫ



От работодателя
Директор МБОУ СОШ № 23
Н.В. Подгорнова



От работников
Председатель АК МБОУ СОШ № 23
Н.В. Поливода