

Рассмотрено  
На педагогическом совете  
МБОУ СОШ № 23  
Протокол №1 от 31.08.2021

Утверждаю:  
Директор МБОУ СОШ № 23  
\_\_\_\_\_ Н.В.Подгорнова  
приказ № 377 от 31.08.2021

**Программа**  
**антирисковых мер**  
**«Недостаточная предметная и методическая компетентность**  
**педагогических работников»**  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя  
общеобразовательная школа №23 имени кавалера ордена Мужества Николая  
Константиновича Радькова посёлка Целинного  
муниципального образования Славянский район

2021 год

## **Цель и задачи реализации программы**

### **Цель:**

Создать к концу 2022 года систему непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий.

### **Задачи реализации программы:**

1. Повышение профессиональной компетенции педагогических кадров как необходимого условия обеспечения современного качества образования.
2. Организация повышения квалификации в соответствии с индивидуальными потребностями педагогических и руководящих работников школы.
3. Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, умение педагогов владеть приёмами и способами саморегуляции и восстановления себя.

### **Целевые показатели:**

- доля, использования образовательных технологий на уроке: технология критического мышления, развивающее обучение, разноуровневое обучение, проблемное обучение, исследовательские методы, информационно – коммуникационные технологии (ИКТ), здоровьесберегающие технологии, игровые технологии;
- доля учителей, которые повысили уровень квалификации через курсовую подготовку, участие в вебинарах, самообразование;
- доля учителей, которые повысили уровень методической компетенции через участие в методической работе школы, работе ШМО;
- доля учителей, которые улучшили свои способности по саморегуляции, овладели способом регуляции психоэмоционального состояния;
- доля учителей, которые приняли участие в конкурсах педагогического мастерства; результаты участия педагогами школы в конкурсах педагогического мастерства.

**Методы сбора и обработки информации:**

наблюдение, анализ документов, тестирование, посещение уроков и мероприятий.

**Сроки реализации программы:** 01.09.2021г. – 30.05.2022г.

**Ожидаемые результаты:**

повышение качества преподавания предметов, повышение уровня профессиональных компетенций; профессиональный рост учителя; повышение уровня педагогического мастерства; снижение «эмоционального выгорания» у педагогов; повышение уровня эмоциональной культуры педагога; создание творческого педагогического коллектива, участвующего в планировании и разработке программ по повышению качества образования и мониторинговых исследований в школе.

**Исполнители:**

Администрация, педагогический коллектив школы

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер  
«Недостаточная предметная и методическая компетентность  
педагогических работников»**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятия, направленные на преодоления рисков фактора</b>	<b>Сроки исполнения</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Участники</b>
<b>1</b>	Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников	Сентябрь-октябрь	Заместитель директора по УВР	Администрация школы
<b>2</b>	Организация взаимопосещения уроков внутри школы с последующим самоанализом и анализом	ежеквартально	Руководители ШМО	педагоги
<b>3</b>	Организация участия педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах	В течение учебного года	Отв. за курсовую подготовку	Педагоги и администрация школы
<b>4</b>	Участие в работе районных МО учителей – предметников (обмен опытом, проведение мастер-классов, посещение открытых уроков коллег, анализ, выступления на МО)	В течение учебного года	Зам. дир. по УВР	Педагоги и администрация школы
<b>5</b>	Проведение педсовета по теме "Профессиональная	Март 2022	Директор школы	педколлектив

	компетентность педагогов: возможности, механизмы, проблемы"			
<b>6</b>	Организация учебно-методических и учебно-практических семинаров для учителей, направленных на повышение предметной и методической компетентности педагогических работников	В течение учебного года	Руководители ШМО	Руководители ШМО Учителя-предметники
<b>7</b>	Совершенствование педагогических технологий и внедрение современных технологий обучения	В течение учебного года	Руководители ШМО	Руководители ШМО Учителя-предметники
<b>8</b>	Проведение предметных недель	по графику ШМО на 2021-2022 г.	Руководители ШМО	Руководители ШМО Учителя-предметники
<b>9</b>	Участие в профессиональных педагогических конкурсах	по плану управления образования	Директор	Учителя-предметники
<b>10</b>	Проведение психолого – педагогических тренингов для педагогов с целью изучения коммуникативных и профессиональных	По плану школьного психолога	Педагог - психолог	Учителя-предметники

	способностей; владения приёмами и способами саморегуляции и восстановления себя			
<b>11</b>	Работа педагогов ШНОР с предметными тьютерами	По мере необходимост и	Зам. дир. по УВР	педагоги
<b>12</b>	Участие в совместных мероприятиях со школой- наставником (лицей №4)	По плану лицея №4	Директор	Педагоги Администраци я